



WUUSTWEZEL
Ruimte om te leven

Infobundel vacature

MEDEWERKER GROEN

voltijds (38/38e)

contractuele functie van bepaalde duur

salarisschaal E1-E2-E3

locatie = gemeentemagazijn (Slijkstraat) – Wuustwezel

INHOUD:

Jouw uitdagingen
Jouw talenten
Ons aanbod
Sollicitatieprocedure



Lokaal Bestuur Wuustwezel als baanbrekende werkgever!

Voor de vierde keer mag lokaal bestuur Wuustwezel zich met trots een **Baanbrekende Werkgever** noemen! Dit prestigieuze label bekroont organisaties die doelgericht inzetten op een duurzame, mensgerichte werkomgeving (<https://www.baanbrekendewerkgever.be/>).

De voorbije jaren werd er rond de **volgende thema's** gewerkt om het certificaat te behalen:

Minder
onderweg



Certificaat 2022 (minder onderweg)

Binnen het lokaal bestuur Wuustwezel is sinds 2021 een **thuiswerkbeleid** van kracht met een goede balans tussen telewerk en het werk op kantoor. Onze dienstverlening richting de burger primeert daarbij. We willen bereikbaar zijn en een warme, klantvriendelijke service bieden, maar tegelijkertijd hechten we belang aan een prikkelvrije omgeving waar onze medewerker ongestoord en efficiënt kan werken.

Slimmer en groener
onderweg



Certificaat 2023 (groener onderweg)

Wuustwezel heeft sinds vele jaren een sterke fietscultuur. Heel wat van onze personeelsleden komen met de fiets naar het werk. Er zijn fietsenstallingen, dienstfietsen en douches ter beschikking en we geven de maximale fietsvergoeding. Als kers op de taart hebben we in 2022 werk gemaakt van fietsleasing: onze medewerkers kunnen intekenen op een zeer gunstig aanbod, waarmee we nog meer medewerkers met de fiets naar het werk willen krijgen.

Duurzaam werk



Certificaat 2025 (duurzaam werk: welzijn & verbondenheid)

We namen de voorbije jaren al heel wat initiatieven rond welzijn & gezondheid op het werk. Echter door de hoeveelheid ervan zagen vele medewerkers door de bomen het bos niet meer. Om die reden maakten we in 2024 en 2025 werk van een uitgeschreven **“gezond & wel beleid”** dat ons kapstok zou worden voor alle huidige, maar ook toekomstige initiatieven. Het doel is om dit beleid doorleefd te zien en hierdoor gezonde, blijde, energieke en betrokken medewerkers aan boord te hebben die het fijn vinden om voor lokaal bestuur Wuustwezel te werken!

Diversiteit
Inclusie



Certificaat 2026 (diversiteit & inclusie)

We willen een organisatie zijn waar medewerkers zich thuis voelen en waar verschillende achtergronden een echte meerwaarde vormen voor de dienstverlening aan onze inwoners. Daarnaast werken we aan een heldere taal die begrijpbaar en toegankelijk is voor al onze medewerker én inwoners. Het doel: iedereen moet onze informatie kunnen begrijpen, ongeacht taalniveau of digitale vaardigheid.

Daarnaast willen wij ons als Baanbrekende Werkgever profileren als een **positieve, vernieuwende organisatie** waar 'baanbrekend' gewerkt wordt.

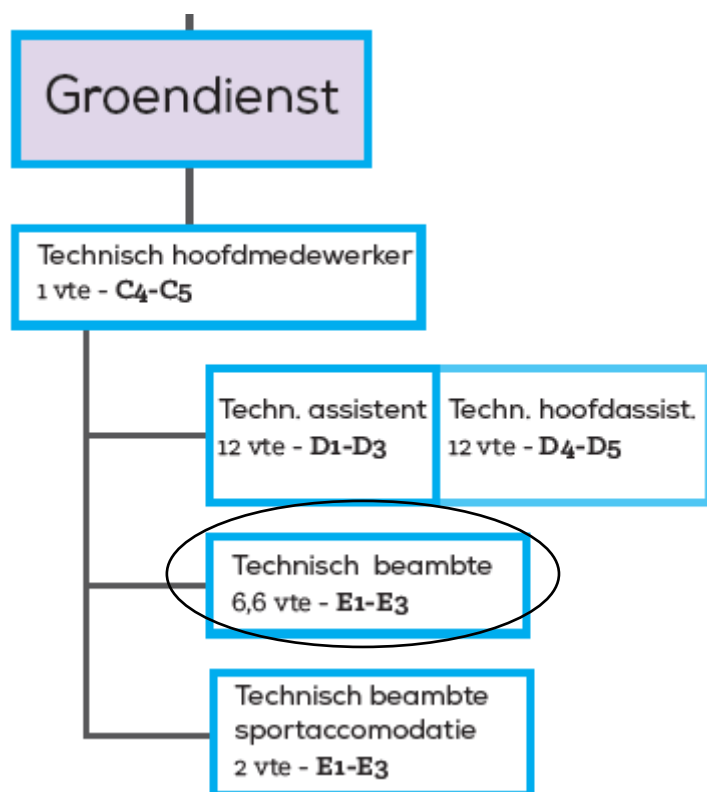
FUNCTIEBESCHRIJVING

Jouw uitdagingen

Als technisch beambte groen bij het lokaal bestuur Wuustwezel sta je mee in voor de goede uitvoering van werken in eigen beheer, met name instaan voor het onderhoud van het openbare domein, en in het bijzonder de groenvoorzieningen.

Waar kom je terecht binnen onze organisatie?

Als technisch beambte groen werk je onder leiding van de technisch hoofdmedewerker van de groendienst.



Je belangrijkste uitdagingen?

Tot het takenpakket van de technisch medewerk(st)er groen behoren volgende taken:

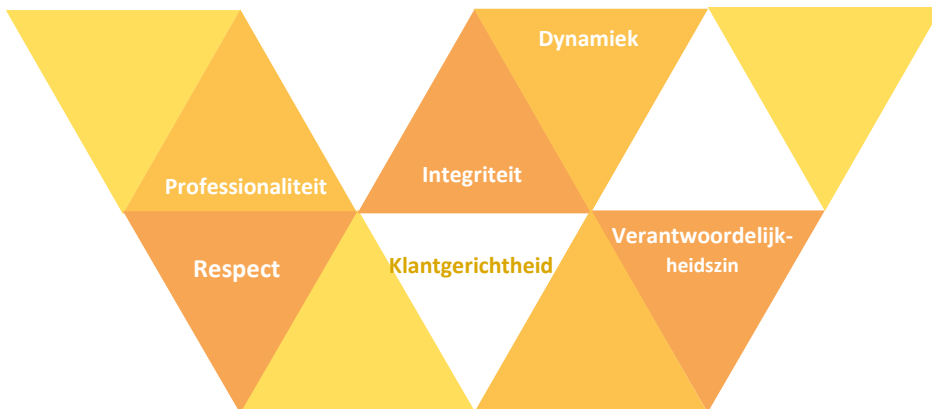
- onderhoud beplanting: onkruid wieden, perken harken, nieuwe plantjes planten, kleine snoeiwerkzaamheden uitvoeren;
- aanplanten bomen;
- spitten;
- maaien van gazons en sportvelden;
- grondnivelleringswerken uitvoeren;
- aanbrengen van compost, dolomiet, houtsnippers;
- onderhoud goten, voet- en fietspaden;
- in de winter mee instaan voor ruimen van bladeren;

- reiniging en onderhoud (baan)grachten;
- helpen bij manifestaties;
- zout strooien en sneeuw ruimen;
- verrichting van ondersteunende taken voor collega's;
- vervanging van collega's wanneer deze afwezig of verhinderd zijn;
- verrichten van alle werkzaamheden kaderend in de doelstellingen van de dienst;
- uitwisselen van relevante informatie met collega's en andere diensten voor de wederzijdse functievervulling;
- technische problemen melden en in de mate van het mogelijke oplossen.

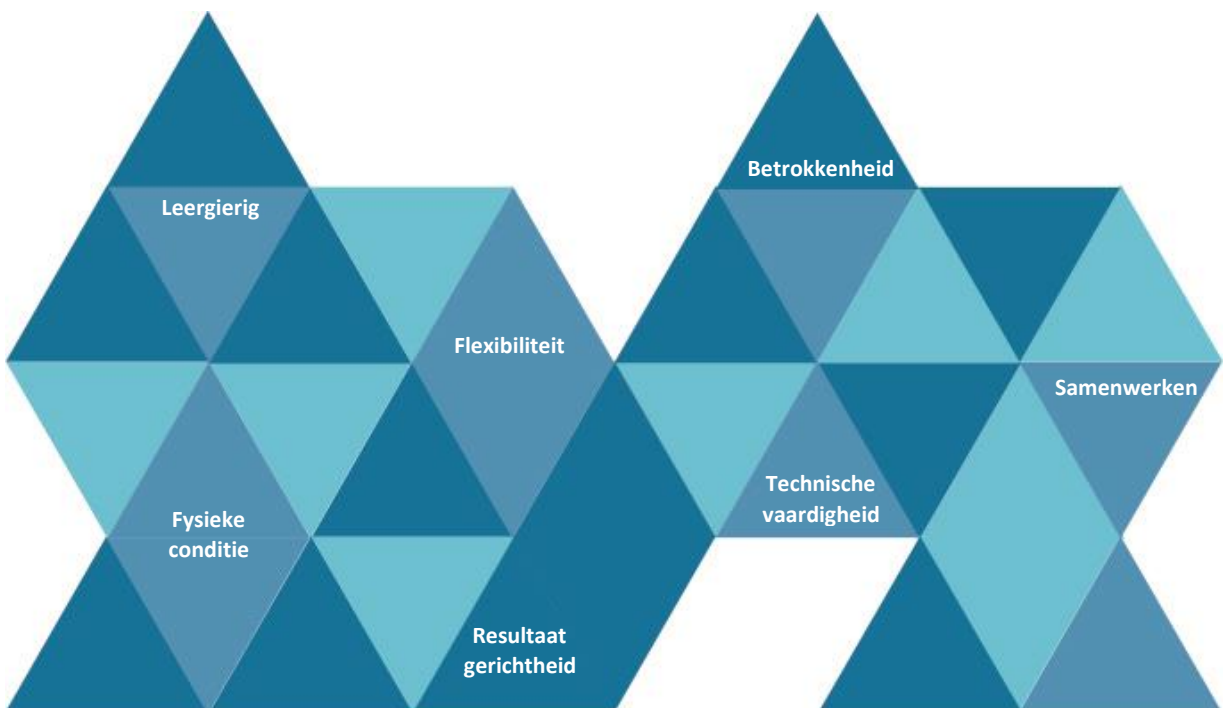
(*) De opsomming van taken is niet limitatief.

Jouw talenten

1. Je beschikt over een aantal **kerncompetenties**, welke we wensen terug te zien bij al onze medewerkers, met name:



2. Binnen je functie van technisch beambte groen zijn volgende **competenties** van belang:



3. Tot slot is het belangrijk dat je over volgende **specifieke vaardigheden** beschikt binnen je functie:



Communicatieve en relationele vaardigheden

- ↳ Kunnen werken in teamverband;
- ↳ Klantvriendelijk en behulpzame ingesteldheid;
- ↳ Kunnen omgaan met lees- en schrijf taken in functie van het werk en het begrijpen van de Nederlandse taal:
 - Werkschema kunnen lezen
 - Korte informele briefjes schrijven en boodschappen noteren in telegramstijl
 - Inhoud van een werkoverleg begrijpen
 - Kunnen opzoeken, lezen en begrijpen van: pictogrammen, etiketten, tabellen, gebruiksaanwijzingen, dosering, loonfiche, arbeidscontract, arbeidsreglement
- ↳ Respect en aandacht hebben voor collega's, burgers,... ongeacht leeftijd, geaardheid, geloof of afkomst;
- ↳ Tact, discretie, eerbied voor privacy en beroepsgeheim.

Technische vaardigheden

- ↳ Fysisch belastend werk kunnen uitoefenen in alle weersomstandigheden;
- ↳ Verschillende materialen en gereedschappen kennen en kunnen gebruiken;
- ↳ Kennis hebben van de relevante plant- en boomsoorten;
- ↳ In staat zijn een opdracht te bekijken, te analyseren en uit te voeren met het juiste inzicht;
- ↳ Gedreven, dynamisch en resultaatgericht zijn en gemakkelijk kunnen inspelen op vernieuwing en verandering.

Organisatorische vaardigheden

- ↳ Eigen werkzaamheden organiseren, plannen en systematisch aanpakken;
- ↳ Bereid zijn om buiten de normale diensturen te presteren;
- ↳ Spontaan zoeken naar een zo efficiënt en effectief gebruik van tijd en middelen;
- ↳ Aandacht hebben voor de eigen veiligheid, alsook voor de veiligheid van derden.
 - Voorzichtig en alert zijn voor specifieke producten of gevaarlijke situaties
 - Preventief handelen, hef- en tiltechnieken toepassen, persoonlijke hygiëne.
- ↳ Oog hebben voor orde, netheid en hygiëne op de werkplaats, voor het gebruikte materiaal, voor de werkkleding en het eigen voorkomen.
- ↳ Respect tonen voor materiaal en oog hebben voor het duurzaam onderhoud en correct gebruik van het materiaal.

AANWERVINGSVOORWAARDEN

Kandidaten krijgen toegang tot een functie bij het lokaal bestuur als ze voldoen aan de minimale basisvoorwaarden die gelden om te mogen werken voor een lokaal bestuur” (volgens Vlaams besluit Rechtspositieregeling).

Jouw profiel

Bij aanwerving:

- Slagen voor de selectieprocedure.

Kennis:

Bij aanwerving:

- Heb je voldoende taalkennis om een eenvoudig verslag te maken.
- Kan je een plan lezen
- Heb je voldoende vakkennis.

Bij de latere uitoefening van je taak wordt een grondige kennis van voorgaande competenties vereist.

ONS AANBOD

Ons aanbod

- Je wordt in dienst genomen als medewerker groen met een contract van **bepaalde duur** voor 6 maanden
- We bieden je een boeiende en gevarieerde functie
- Je komt terecht in een hartelijk team met **fijne collega's**
- Je verdient een **minimum voltijds bruto maandloon** van € 2.343,37 dat ook hoger kan zijn als je relevante ervaring kan voorleggen (in bijlage kan je de uitgewerkte weddeschaal terugvinden). Steeds te berekenen volgens je prestatiebreuk (in dit geval 38/38).
 - ↳ Concreet heb je met 5 jaar anciënniteit een bruto *voltijds* maandloon van € 2.476,02 en met 10 jaar anciënniteit € 2.529,07.
- Je loon wordt verder aangevuld met volgende **voordelen**:
 - ↳ maaltijdcheques € 8,00
 - ↳ maximale fietsvergoeding woon-werkverkeer (€ 0,37/km)
 - ↳ bijkomende verzekering 2e pensioenpijler (3%)
 - ↳ toegang tot het portaal 'Benefitsatwork' waarbij je een tal van aanbiedingen krijgt van verschillende topmerken in diverse sectoren
- Het lokaal bestuur Wuustwezel heeft een **mensgerichte aanpak** met aandacht voor het **welbevinden van de medewerker**:
 - ↳ een aantrekkelijke vakantieregeling (35 dagen en 14 betalende feestdagen voor een voltijdse medewerker)
 - ↳ een werkweek van 38 uren mét vrije namiddag op vrijdag
 - ↳ een mooie werk/privébalans
 - ↳ werk in een groene omgeving
 - ↳ én misschien wel dicht bij huis.

SOLLICITATIEPROCEDURE

Hoe solliciteren?

Ben je geboeid door deze vacature?

Solliciteren kan door je kandidatuur te bezorgen, **uiterlijk 26 februari 2026** aan de personeelsdienst, Bredabaan 735, 2990 Wuustwezel of via personeel@wuustwezel.be.

Je sollicitatie bestaat uit:

- een motivatiebrief voor je kandidatuur waarmee je je talenten duidelijk maakt;
- het standaard sollicitatieformulier;
- een uittreksel uit het strafregister (af te halen bij de dienst burgerzaken van je woonplaats).

De bekwaamheidsproeven gaan door op vrijdag 6 maart 2026 (vanaf 12u).

Wat als je niet weerhouden wordt?

Alle geslaagde kandidaten die niet onmiddellijk worden aangesteld, worden in een wervingsreserve opgenomen voor een duurtijd van 6 maanden. De duur van de wervingsreserve vangt aan op de datum van het eindrapport van de selectie.

Heb je alles grondig gelezen en heb je toch nog een vraag?

Met betrekking tot de vacature, de aanwervingsvoorwaarden of de selectieprocedure, contacteer:

Ria Eyskens

03 690 46 19

personeelsdienst

mail: personeel@wuustwezel.be

Met betrekking tot de inhoud van deze functie, contacteer:

Hendrik Peeters

03 690 46 31

diensthooft openbare werken

Bijlage 1: uitgewerkte weddeschaal

Hieronder vindt u de uitgewerkte weddenscalen.

- De bedragen in de eerste kolom zijn bruto jaarbedragen aan 100 % gekoppeld aan jaren anciënniteit. Het bruto maandbedrag bekom je door vermenigvuldiging met de huidige index (2,1223) en deling door 12.
- De berekening van het nettoloon is afhankelijk van de gezinssituatie.
- De jaren gepresteerd in overheidsdienst, in loondienst of als zelfstandige kunnen volledig worden overgenomen indien deze ervaring relevant wordt geacht voor de functie en indien de nodige attesten worden voorgelegd.

Weddescalen

salaris-schalen	E1	E2	E3
Minimum	13.250	13.550	14.200
Maximum	15.000	15.650	16.550
Verhoging	1x1x100	1x1x150	1x1x150
	3x2x100	7x2x150	12x2x150
	1x2x150	1x2x100	1x2x400
	3x2x100	4x2x150	
	6x2x150	1x2x200	
0	13.250	13.550	14.200
1	13.350	13.700	14.350
2	13.350	13.700	14.350
3	13.450	13.850	14.500
4	13.450	13.850	14.500
5	13.550	14.000	14.650
6	13.550	14.000	14.650
7	13.650	14.150	14.800
8	13.650	14.150	14.800
9	13.800	14.300	14.950
10	13.800	14.300	14.950
11	13.900	14.450	15.100
12	13.900	14.450	15.100
13	14.000	14.600	15.250
14	14.000	14.600	15.250
15	14.100	14.750	15.400
16	14.100	14.750	15.400
17	14.250	14.850	15.550
18	14.250	14.850	15.550
19	14.400	15.000	15.700
20	14.400	15.000	15.700
21	14.550	15.150	15.850
22	14.550	15.150	15.850
23	14.700	15.300	16.000
24	14.700	15.300	16.000
25	14.850	15.450	16.150
26	14.850	15.450	16.150
27	15.000	15.650	16.550

Bijlage 2: uurrooster

Van maandag tot donderdag	
Voormiddag	7.30 – 12.00u
Namiddag	12.30 – 16.30u
Vrijdag	
Voormiddag	7.30 – 11.30u